Amigoe. - (woensdag 12 september 1990). p.4

BIJ WATCO EN COLORADO

Landsbemiddelaar brengt verslag uit:

Vergeefs bemiddeld om ontslagen te voorkomen

ORANJESTAD — Mede namens de minister van Welzijnszaken Fredis Refunjol werd van landsbemiddelaar Dooley Tromp een lange verklaring ontvangen over de wijze waarop getracht werd de ontslagen van de Arubaanse werknemers bij Watco en Colorado op te lossen. De FTA heeft de afgelopen weken reeds herhaalde malen gesproken over de 'lijdensweg' van die werknemers, hetgeen in grote gedeelten terug te vinden is in de verklaring van de landsbemiddelaar.

Zoals bekend, is nu definitief toestemming voor ontslag verleend aan de werknemers die nog overgebleven waren. Uitvoerig staat de landsbemiddelaar stil hoe sinds juli 1990, toen de 234 arbeiders van Watco en Colorado ontslag werd aangezegd omdat het contract dat de maatschappijen als koppelbazen van ARRC vervulde, werd opgezegd, getracht werd te bemiddelen.

VOORWAARDEN

Nadat ARRC met de FTA overeenstemming had bereikt voor de cao voor de Turken, werd aangeboden de werknemers van Watco en Colorado - 145 in totaal - in dienst van de nieuwe dochtermaatschappij van Coastal - LARRC - te nemen. Onder meer zou de LARRC de FTA voor de werknemers erkenen en een cao tekenen onder de volgende voorwaarden:

Zelfde voorwaarden voor de werknemers als voor de Turken, zoals op 18 augustus overeengekomen; uurloon blijf hetzelfde zoals bij Watco en Colorado van kracht was; een individuele overeenkomst wordt getekend voor een veertig-urige of zestig-urige werkweek, verbonden aan een proeftijd van zestig dagen. De speciale bonus voor de Turken, zoals Foster Wheeler aanbood, alsmede een passage naar Turkije zijn niet van kracht.

Beide partijen zouden het contract tekenen voordat LARRC het personeel in dienst zou nemen, terwijl over dat contract niet verder onderhandeld kan worden en van kracht is voor de duur van het werk.

JURIDISCH

In verschillende vergaderingen hebben ARRC en FTA deze voorstellen besproken. Op vrijdag 24 augustus heeft de maatschappij aan alle werknemers van Watco en Colorado een concept individueel contract voorgelegd. Van de 69 werknemers waren er 57, die hiermee akkoord gingen en het contract tekenden. Ofschoon de werknemers tekenden, kon de FTA op juridische gronden de cao niet aanvaarden, waarna de besprekingen vastliepen en geen bevredigende oplossing werd gevonden.

Uit de gegevens van de landsbemiddelaar blijkt dat betrokken werknemers er financieel op vooruit zouden gaan, onder meer door betaling van de produktiebonus, verhoging van betaling van overwerk, een gratificicatie van 233 dollar en wanneer het werk vroeger gereed komt dan voorzien voor iedere dag eerder klaar twee dagen betaling. Dit zou voor de werknemers van Watco en Colorado boven hun huidige salaris belangrijke meer inkomsten betekenen. Deze afspraak ging niet door omdat FTA en ARRC elkaar niet konden vinden.

Zoals uit de FTA-verklaringen blijkt, staat de FTA erop dat voor de werknemers en hun gezin een medische voorziening komt waarop de ARRC niet wilde ingaan.